

女性活躍推進法に基づく行動計画

公益財団法人 金森和心会

女性の職業生活における活躍を推進するために、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職に占める女性職員の割合を45%以上にする。

取組内容

令和3年4月～ 次長以上を対象に意見交換を行い、女性職員が管理職に就く上での課題を把握する。

令和4年4月～ 課題に対する対応策を検討・実施する。

目標 2：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を雇用管理区分ごとに80%以上にする。

取組内容

令和3年4月～ 育児休業制度・介護休業制度に関する周知を行う。

令和5年4月～ 各職場において業務手順・作業分担等の見直しを行い、定時で退勤できるようにする。