

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

公益財団法人 金森和心会

理事長 金森 良

職員が仕事と子育てを両立しやすい環境を整備するために、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和7年4月1日～令和12年3月31日

2. 内 容 :

【目 標】 年次有給休暇の取得率について、全職員 50%以上を目標とする。

※年次有給休暇の取得率＝取得日数÷付与日数

- ・全 国 平 均：65.3%（厚生労働省：就労条件総合調査）
- ・医療・福祉：66.8%（厚生労働省：就労条件総合調査）
- ・金森和心会：81.3%

【対 策】

- 令和7年4月 目標を全職員に周知し、目標達成に向けて共有する。
管理職に部下の年次有給休暇の取得状況を周知・共有する。
各部署において、特に取得日数の少ない職員について休暇取得を促す。
- 令和7年10月 6ヶ月毎に取得状況をまとめ、次月以降の改善に取り組む。